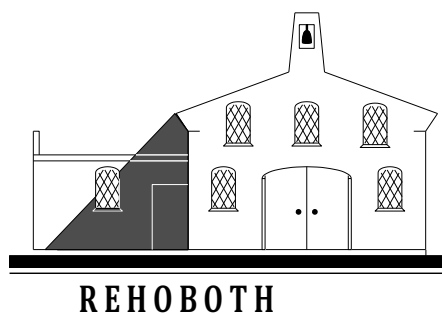


**Beleidsplan**  
Hervormde Gemeente Rehoboth te Sint-Maartensdijk  
**2025 – 2028**



## Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
1. INLEIDING	3
2. VISIE OP GEMEENTE-ZIJN	4
2.1. Visie op gemeente-zijn	4
2.2. Richtinggevend kader	4
2.3. Modaliteit	4
2.4. Geleefd beleid	5
3. TERREINEN VAN KERKELIJK LEVEN	6
3.1. Eredienst / kindernevendienst	6
3.2. Pastoraat	8
3.3. Diaconaat	9
3.4. Zending en evangelisatie	10
3.5. Kerk naar buiten	10
3.6. Opbouw van de gemeente	13
3.7. Communicatie	13
3.8. Jeugdwerk	14
3.9. Kerkrentmeesterlijk beheer	15
3.10. Leiding geven aan de gemeente	16
4. FOCUS / PRIORITEITEN	17

### 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Hervormde Gemeente Rehoboth. We zien het beleidsplan als een richtinggevend kader voor het leven en werken van de gemeente.

De gemeente bestaat relatief kort. Afsplitst van de Hervormde Gemeente in Sint-Maartensdijk (de Maartenskerk) werd in 1965 een eigen kerkgebouw aan Westvest 2 gebouwd en in gebruik genomen. Het kreeg de naam "Schrift en Belijdenis". Een jaar later werd besloten een Buitengewone wijkgemeente op te richten en kreeg de gemeente de naam 'Rehoboth'. Vanaf 1978 is de gemeente niet meer "buitengewoon", maar wordt ze als een erkende Hervormde deelgemeente gezien. In juni 2019 vond de fusie met de Hervormde Gemeente Sint-Maartensdijk plaats.

In de eerste jaren van het bestaan van de gemeente lag het accent op de opbouw van de gemeente. In de afgelopen jaren lag het accent meer op het functioneren als het lichaam van Christus en het vasthouden van wat we als gemeente bereikt hebben.

Voor de komende jaren is het verlangen om als gemeente meer naar buiten te treden, de kerk meer bij het dorp en de mensen te brengen en tevens een zichtbare en herkenbare plek te zijn op het dorp, in aansluiting bij onze wens om een wervende en open gemeente te zijn. Het beleidsplan is daarvoor een hulpmiddel.

In dit beleidsplan zijn deelplannen opgenomen waarin naast de roeping/doelstelling(en) ook een beschrijving van de huidige situatie en de toekomstige ontwikkeling(en) zijn verwoord.

Dit beleidsplan geldt voor de komende vier jaren en is voortschrijdend van opzet.

### **Toekomstige ontwikkelingen**

Elk jaar wordt in een jaarplan aangegeven waaraan het komende jaar zal worden gewerkt. Jaarlijks wordt daarvoor het jaarplan geëvalueerd en bijgesteld:

Er wordt nagegaan of alle doelen van het afgelopen jaar zijn gehaald en welke onderwerpen en ontwikkelingen naar het volgende jaar 'over' moeten gaan. Uiteraard kunnen zich (nieuwe) ontwikkelingen voordoen waarover we als gemeente een standpunt dienen in te nemen en waarover besluitvorming dient plaats te vinden.

Door het jaarlijks houden van jaargesprekken worden de nieuwe plannen voor de komende jaren afgestemd op de middelen die we hebben (vrijwilligers, professionele kracht, gebouw, financiën).

Zo is het beleidsplan een levend document, dat continu aan veranderingen onderhevig is.

Het beleidsplan is geschreven in de wetenschap dat wij afhankelijk zijn en blijven van de zegen van de Here. Met Zijn zegen en door Zijn Geest kan ook dit hulpmiddel (beleidsplan) strekken tot opbouw van de Gemeente van de Here.

## **2. Visie op gemeente – zijn**

*Genesis 26: 22*

### **2.1. Visie op gemeente-zijn**

Als belangrijkste accent is de centrale plaats van Gods Woord in dit plan verwerkt. Leidend daarbij is het bijbelboek Genesis 26, waarin gezocht wordt naar een nieuwe bron, een bron waar het geloof gevoed kan worden tot levend geloof. De naam 'Rehoboth' staat daarvoor. De tekst van Genesis verder lezend stelt ons nu de vragen:

1. Ooit als gast ontvangen, zal Izaäk zelf als gastheer mensen kunnen ontvangen?
2. Ooit ruimte gekregen, zal Izaäk zelf ruimte kunnen geven aan anderen?
3. Ooit respect gekregen en niet behorend tot de stam, zal hij ook respect kunnen geven aan anderen?
4. Ooit gezaaid en geoogst, zal hij kunnen delen van de oogst? (maaltijd)
5. Onenigheid, zal hij in staat zijn vrede te sluiten? (aangeboden door de ander)

### **2.2. Richtinggevend kader**

We willen als gemeente ons vasthouden aan de drie richtingen die een rol spelen in het geloof. Deze drie richtingen zijn:

Naar boven	→	verdieping van het geloof
Naar binnen	→	gemeente opbouw
Naar buiten	→	christen zijn in de wereld

Uitziende naar de wederkomst van de Here dient de gemeente te functioneren als het lichaam van Christus. Daartoe dient er alle ruimte te zijn voor de werking van de Heilige Geest, zodat de zekerheid van het geloof zal kunnen leven in de harten van allen.

De HERE dankend voor Zijn genade en heil zal de gemeente Hem loven in haar liederen en gebeden. Dit betekent dat we onze leden stimuleren om betrokken te zijn bij het gemeentelven. Het is ons verlangen dat jong en oud in de gemeente een thuis vinden en hierin samen volwaardig kunnen functioneren. Eveneens houdt dit in dat eenieder verantwoordelijkheid draagt voor de ander. Deze verantwoordelijkheid voor de ander zal vervolgens uitstraling dienen te krijgen in getuigenis en dienstbaarheid aan de wereld. We willen de missie die van God uit gaat en waar wij in meegenomen worden en in participeren, kenmerken met drie woorden: *Pastorale beschikbaarheid, diaconale presentie en missionaire verkondiging*. Wat is onze roeping en opdracht? – waar zijn we vruchtbaar?

### 2.3. Modaliteit

De gemeente Rehoboth rekent zich tot de confessionele stroming binnen de Protestantse Kerk in Nederland. Van essentieel belang is dat de Bijbel als Woord van de Here gezag heeft over ons leven in de gemeente van de Here. De belijdenisgeschriften vanuit de Protestantse kerk zijn richtinggevend. In onze gemeente worden de ambten van ouderlingen en diakenen vervuld door mannen én vrouwen. In overeenstemming met Colossenzen 3:16 wordt de Here de lof gezongen met psalmen, gezangen en geestelijke liederen.

Aangezien de gemeente deel uitmaakt van het lichaam van Christus, wordt voor het geheel van de Protestantse Kerk in Nederland medeverantwoordelijkheid gedragen. Bovendien weten wij ons wereldwijd verbonden met de kerk van Christus.

De gemeente "Rehoboth" heeft zich mogen ontplooien tot een hervormde gemeenschap die door haar confessionele prediking en catechese voor de regio in grote behoefte voorziet. De leden komen dan ook uit alle kernen van Tholen, waarvan het merendeel (ongeveer 55%) woonachtig is te Sint-Maartensdijk. Januari 2024 telde de gemeente ongeveer 723 leden.

### 2.4. Geleefd beleid

Op de kerkenraadsdag van 8 juni 2019 werden de volgende gedeelde kernwaarden in het gemeentelven (in kernwoorden) omschreven:

- Ontmoeting met God / tot eer van God – vieren
  - Omgaan met elkaar / ruimte voor diversiteit / houding van respect / ruimte voor jong-oud
  - Verbondenheid met Christus / onderlinge verbondenheid / liefde en aandacht voor elkaar in woord en daad
  - Geloofsopbouw / zitten aan de bron / gevoed en aangemoedigd tot levend geloof.
  - Open gemeente en gemeenschap / houding van gastvrijheid en onderlinge verbondenheid.
- Het geleefde beleid wordt concreet in de terreinen van het kerkelijk leven., Deze worden hierna beschreven.

Inzetten van vrijwilligers/medewerkers maakt deel uit van het beleid.

Van hen wordt verwacht dat zij de modaliteit van onze gemeente respecteren. Lidmaatschap van onze gemeente wordt op prijs gesteld, maar is geen voorwaarde. Bij uitzondering kan iemand die geen lid is, toch toestemming krijgen om vrijwilligerswerk te doen. Dit na overleg in de kerkenraad.

## 3. Terreinen van kerkelijk leven

### ROEPING – Doel

Als kerk en als gemeente willen we Gods liefde lagen zien voor ieder menskind. Dit brengt ons ertoe om die liefde die wij hebben ontvangen, met al onze beperkingen, in te zetten met woord en daad in ons dorp en in onze omgeving.

### 3.1. EREDIENST (en KINDERNEVENDIENST)

#### Roeping

God roept ons samen. De eredienst is het hart van de gemeente. Het woord vanuit de Bijbel, Gods Woord staat centraal, via de verkondiging, het zingen en het gebed.

*Hoe lief heb ik uw woning, Heer!  
Verlangend vraag ik telkens weer  
daar uw nabijheid te ervaren.  
In de beschutting van uw huis  
zijn zelfs de mus en zwaluw thuis:  
zij nestelen bij uw altaren.  
Gelukkig wie daar dag aan dag  
bij U woont en U prijzen mag.  
(Psalm 84, Nieuwe Psalمبرijming, tekst Arie Maasland)*

#### Beschrijving huidige situatie

De samenkomsten van woord en gebed zijn om 10.00 uur en elke eerste zondag van de maand is er een avonddienst om 19.00 uur.

De diensten worden gehouden in de klassiek-gereformeerde traditie. De kleuren van het liturgisch jaar ondersteunen de gang door het liturgische jaar. Tijdens kerkelijke feestdagen zijn er speciale bloemschikkingen.

In de diensten wordt de NBG Bijbelvertaling uit 1951 gebruikt. Aanvullend worden er ook andere vertalingen gebruikt. Psalmen en liederen worden gezongen uit de Psalmen met de nieuwe berijming van de Interkerkelijke Stichting voor Psalمبرijming en de Gezangenbundel 1938 en andere liedbundels als 'Nieuwe Op toonhoogte', Johannes de Heer en verder gebruiken we nog allerlei liederen uit diverse liedbundels. Voor de kinderen is er het kinderlied. In de kindernevendienst wordt de dienst voorgezet passend bij het niveau en de leefwereld van onze kinderen.

#### Bijzondere diensten

Vijf keer per jaar delen we tijdens het Heilig Avondmaal brood en wijn. Belijdende leden en belijdende gasten zijn van harte uitgenodigd om hier aan deel te nemen.

Verder is het streven om twee keer per jaar een dienst te houden voor mensen met een verstandelijke beperking. Eén keer organiseren we dat in samenwerking met een stichting op het eiland en één keer proberen we dit zelf te organiseren.

#### Inkleuring van het kerkelijk jaar

Het Antependium (liturgisch kanselkleed) helpt de gemeente de eigen kleur en klank van de zondag beter te verstaan. Het wezenlijke van het kanselkleed is de kleur, niet het erop aangebrachte symbool. De applicatie (afbeelding) wil de betekenis van de kleur versterken en/of onderstrepen.

De inkleuring van het kerkelijk jaar is als volgt.:

Zondagen van Advent:	paars
Kerstavond t/m zondag na Epifanie (6 januari):	wit
Zondagen na Epifanie tot eerste zondag van de lijdenstijd:	groen
Zondagen van de lijdenstijd:	paars
Witte Donderdag:	wit
Goede Vrijdag:	paars (of rood)
Paasnacht t/m zondag na Hemelvaart:	wit
Pinksteren:	rood
Zondag Trinitatis (drie-éénheid):	wit
Zondagen na Trinitatis tot Advent:	groen
Uitvaartdienst:	paars of wit
Bevestiging huwelijk:	rood of wit
Bevestiging ambtsdragers:	rood
Openbare Belijdenis:	rood of wit
Doopdienst:	wit

### **Beamer**

Tijdens de kerkdienst worden de liederen en de schriftlezing geprojecteerd via de beamer. Alle diensten worden ook via Kerkdienst gemist uitgezonden en zijn later nog te bekijken.

### **Muziek**

In de kerkdiensten speelt muziek een grote rol. Muzikaal talent wordt in de gemeente aangeboord. Als de dienst zich daarvoor leent wordt er een combo gevormd. Verder wordt er bij gelegenheid een koor uitgenodigd welke de dienst ondersteund.

### **Liturgische bloemschikkingen en bloemengroet**

Een aantal gemeenteleden verzorgen de bloemengroet na de kerkdienst. Zij verzorgen ook de liturgische bloemschikkingen op bijzondere momenten in het kerkelijk jaar. Door de vorm, kleur, materialen en de bloemen van de schikking wordt het thema van de viering omlijst.

### **Ontmoeting**

Rondom de kerkdiensten is er een goede gelegenheid tot ontmoeting met elkaar. Die ontmoeting is met name tijdens het koffiedrinken na de dienst.

### **Kindernevendienst**

Tijdens de kerkdiensten op zondagochtend is er de KinderNevenDienst waarbij het Evangelie verteld wordt aan kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar. Het was de Here zelf die zei: *"Laat de kinderen tot mij komen, verhindert ze niet"* (Marcus 10:14)

## 3.2. PASTORAAT

### Roeping

Het is onze Bijbelse opdracht om te zien naar elkaar. Zorg over het geestelijk leven van de gemeente en haar leden, indachtig wat de apostel Paulus in Handelingen 20: 28 tegen de oudsten (ouderlingen) gezegd heeft.

*“Zie dan toe op uzelf en op heel de kudde, te midden waarvan de Heilige Geest u tot opzieners aangesteld heeft om de gemeente van God te weiden, die Hij verkregen heeft door Zijn eigen bloed”. (uit NBG)*

*“Zorg voor uzelf en voor de hele kudde waarover de heilige Geest u als herder heeft aangesteld; u bent de opzieners van Gods gemeente, die Hij verworven heeft door het bloed van Zijn eigen Zoon”. (uit NBV)*

### Beschrijving huidige situatie

Omzien naar elkaar in pastorale zin wordt binnen de gemeente uitgevoerd door een pastoraal medewerker, de ouderlingen en de predikant. Samen verzorgen zij het pastoraat. De predikant is er voor crisispastoraat en stervensbegeleiding. Ook gemeenteleden zien om naar elkaar. Vormen van pastoraat: In de gemeente is een groep contactbezoekers actief, ze hebben een vast adres/adressen die zij met regelmaat bezoeken.

- Individueel bezoekpastoraat vooral bij levensgebeurtenissen als geboorte, ziekenhuisopname, stervensbegeleiding, overlijden, enz.
- Informeel pastoraat, o.m. koffiedrinken na de dienst en tijdens activiteiten.
- De leden van de diaconie bezoeken de mensen bij 75+ verjaardagen.
- De predikant/pastoraal medewerker (of een ouderling) bezoekt 90+ verjaardagen en huwelijksjubilea (vanaf 25 jaar).

### Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie

- Vorming en toerusting van verschillende teams.
- Ondersteuning van de kerkenraad.
- Meedraaien in het rooster weeksluitingen van “de Maartenshof” als er een predikant is.
- Gespreksgroep: Huwelijkscatechese – Doopcatechese.
- Stervensbegeleiding en rouwbegeleiding.
- Meer korte ouderenbezoek.

### Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan .... (beleidsvoornemens):

- De komende jaren blijft de bezetting van het pastorale werk een aandachtspunt.
- Een nieuwe wijze van inrichten van pastoraat (onder meer: welke vormen van pastoraat), waarbij meegenomen wordt dat gemeenteleden het pastoraat (mee)dragen door om te zien naar elkaar.
- Door de nieuwe aanbouw aan de kerk zijn er meer mogelijkheden zoals lezingen, jeugd-activiteiten, Paasmaaltijd, kring-bijeenkomsten, ouderenmiddagen, begrafenissen, verjaardagen, vergaderingen, een bibliotheek van tweedehands boeken, workshops e.d. Ook staat de nieuwe aanbouw open voor mensen die geen lid zijn van onze gemeente.

### 3.3. DIACONAAT

#### Roeping

Diaconaat staat voor "dienst aan de naaste". Deze "dienst aan" is heel breed, van de eigen gemeente tot aan de hele wereld. Dienst aan elkaar richt zich op de zwakkeren in onze samenleving, bijvoorbeeld vanwege een beperking.

*"Vrienden, God wil dat jullie als vrije mensen leven. Maar gebruik die vrijheid niet om toe te geven aan slechte verlangens. Gebruik die vrijheid om met liefde voor elkaar te zorgen." (Galaten 5: 13)*

#### Beschrijving huidige situatie

De diaconie wil helpen waar geen helper is en zo tegemoet komen aan de noden van mensen veraf (doelen over onze landgrenzen heen) en dichtbij (lokale en regionale doelen). Dit gebeurt veelal in financiële vorm; er wordt geld gegeven aan personen en aan instanties die met geld anderen steunen. Er zijn ook andere vormen van ondersteuning: aandacht geven, immaterieel, samenwerking en verwijzing naar anderen en contact met de burgerlijke overheid (met mogelijkheid om de noodklok te luiden en lobby). Voorbeelden hiervan:

- De gemeente leert haar diaconale roeping te verstaan in deze wereld: collecten worden toegelicht, een dienst met bv Open Doors, op gemeentevergadering is er aandacht voor een goed doel, er worden diaconale projecten gestart waarbij gemeenteleden in actie komen, bv. met Pinksteren bloemen doorgeven en het houden van een paasmaaltijd.
- Blijvende extra aandacht voor mensen met een beperking. Waar mogelijk worden er activiteiten ondernomen om de groep gemeenteleden met een beperking te integreren in onze gemeenschap: herderlijke zorg, speciale kerkdiensten, catechese.
- Projectmatig: aandacht voor verslavingsproblematiek (alcohol en drugs).
- Regelmatige gesprekken met Leger des Heils (diaconaal) en contact met de gemeente Tholen, m.n. rond thema armoede, voedselbank en voedselpakketten met Kerst.
- Bezoekwerk ouderen rond verjaardagen en jubilea.
- Wereldwijd verbonden uit zich ook in het meedoen met projecten van Kerk in Actie (leidend) of ZOA.

#### Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan (beleidsvoornemens):

- Uitbouwen van de contacten met onder meer de gemeente Tholen en het Leger des Heils rond het thema 'armoede': "Hoe armoede binnen de gemeente te ontdekken" en daarin samenwerken.

### 3.4. ZENDING EN EVANGELIE (ZEC)

#### Roeping

Doel van de Zending- en Evangelisatiecommissie is de gemeente als geheel te motiveren in haar betrokkenheid bij het doorgeven en doen verkondigen van het Evangelie - in woord en daad – aan allen die op deze aarde wonen. Hierbij is te denken aan de woorden die de Here tot zijn discipelen sprak:

*"Komt achter Mij en Ik zal u vissers van mensen maken" (Matthéüs 4:19)*

#### Beschrijving huidige situatie

- Zendings- en evangelisatiedienst (ZEC-dienst).



- Actie schoenendoos (jeugddiaconaat).
- Pinksterplantjes en paasgroeten in samenwerking met de diaconie.
- Jaarlijks oliebollen bakken voor een goed en herkenbaar doel in de dorpsamenleving: (organisatie door diaconie + kerkbeheer) – op deze manier ook zichtbaar als kerk.
- Goede doelen onder de aandacht van gemeenteleden brengen, onder meer door het organiseren van het eerste gedeelte van een gemeente-avond met aan zending- of evangelisatie verbonden thema's = voor de diaconie.

### 3.5. KERK NAAR BUITEN

In het diaconale werk, de zending en evangelisatie is van oudsher de kerk zichtbaar. In tijden dat geloven niet meer vanzelfsprekend is, is het verlangen voor de komende jaren om als gemeente nog meer naar buiten te treden, om zo een zichtbare en herkenbare plek te zijn op het dorp. Niet alleen diaconaal en missionair, maar ook in het pastoraat, in kerkdiensten, in jeugdwerk, eigenlijk op alle terreinen van het kerkelijk leven. Dit sluit aan bij onze wens om een wervende en open gemeente te zijn.

#### Roeping

*Zoekt de vrede voor de stad waarheen Ik u in ballingschap heb doen wegvoeren, en bidt voor haar tot de HERE, want in haar vrede zal uw vrede gelegen zijn (Jeremia 29:7)*

*Pastorale beschikbaarheid, diaconale presentie en missionaire verkondiging.*

Onder pastorale beschikbaarheid, diaconale presentie en missionaire verkondiging verstaan we dat we als gemeente worden meegenomen in de missie van God en we daarin participeren (gezonden zijn, beschikbaar zijn voor roeping en opdracht).

Pastorale beschikbaarheid: de onderlinge verbondenheid komt voort uit de verbondenheid met Christus en krijgt gestalte in het omzien met liefde en aandacht voor elkaar.

Diaconale presentie en missionaire verkondiging wil zeggen dat we oog voor onze dorpsgenoten en het dorp hebben, we contact met hen leggen, een relatie willen opbouwen. Dat kan in diverse gradaties: van projectmatige samenwerkingen tot 'aanwezig zijn in het dorp, dat blijvend gestalte krijgt'. In *woord en daad, daad en woord*.

#### Beschrijving huidige situatie

*Visie en missie.*

In missionaire contacten zien we dat alle vormen van missionair gemeente zijn aanwezig zijn:

'ga' (buiten de kerkmuren), bv. Bijbelverhalen op eigentijdse wijze naar buiten brengen.

'kom' (in huis activiteiten), bv. jeugdclub waar ook niet kerkelijk betrokken kinderen van het dorp komen, laagdrempelige diensten (kinderkerstviering, mensen met een beperking), kerkdienst (gemeentelijk samenzijn), ouderenmiddagen, boekenkast 'Rebieb'.

'present' (zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar), bv. diaconaal aanspreekbaar voor financiële en materiële ondersteuning, openstaan voor begrafenissen voor mensen van het dorp.

*Op wie richten we ons?*

Het verlangen is om gemeente te zijn met alle generaties. Contacten met *dorpsgenoten* lopen nu veelal indirect via samenwerking met andere organisaties. We willen ons meer bewust inzetten op het bereiken van mensen buiten de kerk, kerktuin (vrij toegankelijk), exposities ed. in de ontmoetingsruimte.

*Samenwerken met anderen.*

We staan – denken we – nergens op de agenda van het dorp. Wel is er regulier overleg met de burgerlijke gemeente. We werken samen met anderen:

a. *Interkerkelijke samenwerking*

Er is een prettige samenwerking met de Gereformeerde kerk op het eiland en met de Christengemeente (activiteiten voor jongeren, mannenontbijt).

Op diaconaal terrein is er contact met het Leger des Heils.

b. *Samenwerking met maatschappelijke organisaties*

In de naar buitengerichte contacten wordt samengewerkt met:

- Ondernemersvereniging
- Dorpstafel (belangrijk gespreksplatform op het dorp), burgerlijke gemeente.
- Dorpshuis Haestinge (o.m. begrafenissen)
- contact met scholen
- woonzorgcentrum Maartenshof

**Visie en missie:**

1. We willen een gemeente zijn die zichtbaar en herkenbaar een eigen plek op het dorp heeft. Kerk en dorp zijn verbonden: wat in het dorp speelt, speelt ook in de kerk en op school. Dat betekent dat wij nog meer naar buiten willen treden door activiteiten als een kerstmusical, in gesprek gaan met mensen, luisteren naar en betrokken raken bij wat er in het leven van mensen speelt, contact leggen met andere maatschappelijke en culturele organisatie om samen te werken aan verlangens, behoeften en noden van mensen. Pas dan raakt de kerk steeds meer verworteld in de lokale samenleving. In alles spelen gemeenteleden een belangrijke rol.
2. Op wie richten we ons? Voor wie willen we er zijn? Wie zijn potentiële (mogelijke nieuwe) gemeenteleden en hoe komen we daarmee in contact?  
De gemeente wil meer specifiek zicht krijgen op wie er in het dorp of eigen omgeving van de kerk wonen. Dit wil zij doen door: contact leggen en relatie opbouwen met de niet actieve leden uit de gemeente en dorpsbewoners (nieuwbouwwijk) en weten waar mensen mee bezig zijn in hun levens, weten van hun verlangens, behoeften, noden. Zo wil zij meer aandacht 'op maat', te starten bij de middengeneratie, de ouders van de kinderen (jonge gezinnen) in de buitenschil. Zeker ook de jeugd verdient specifieke aandacht, dit is een kwetsbare groep.
3. Zichtbaar en herkenbaar gemeente-zijn.  
De gemeente wil meer zichtbaar deelnemen aan het dorpsleven. Zo wil zij bijdragen aan het vergroten van persoonlijke en maatschappelijke relevantie van kerk-zijn op het dorp en daar inhoud aan geven. Het draagt tevens bij aan de positieve beeldvorming van de gemeente. Dit wil zij doen door: contact te leggen met maatschappelijke en culturele organisaties en zoeken naar (nieuwe) bondgenoten: mensen die (op onderdelen) hetzelfde willen als wij, contact met Leger des Heils verdiepen, m.n. op diaconaal terrein/inzet goede doelen. Met feestdagen zichtbaar aanwezig zijn op het dorp met een 'bijbel-verhalende' activiteit. De aanbouw en de kerk ook beschikbaar stellen voor het dorp. Mits de activiteiten binnen het kader en de visie van de gemeente passen. Het doel is de huidige activiteiten te continueren

en bij voldoende draagvlak en inzet van vrijwilligers deze zo mogelijk uit te breiden.

4. Het beroepen van een predikant passend bij het profiel van de gemeente en die zich wil inzetten om mee richting te geven aan de gemeente in haar beleidsvoornemens.
5. Het realiseren van doordeweekse ontmoetingen en/of activiteiten zoals koffieochtenden, workshops, exposities, ed.
6. Aanleg van een kerktuin waardoor de kerk op een andere manier tastbaar wordt en de drempel naar de kerk wordt verminderd. Waar mensen in de tuin kunnen zitten en tot rust kunnen komen.

### **3.6. OPBOUW VAN DE GEMEENTE, o.m. Toerusting en Activiteitencommissie**

#### **Roeping**

*'Maar gij - sprak hij tot hen -, wie zegt gij dat ik ben?' Simon Petrus antwoordde: 'Gij zijt de Christus, de Zoon van de levende God.'* (Mattheus 16: 15-16)

#### **Beschrijving huidige situatie**

##### *Toerusting*

Dienst aan elkaar heeft betrekking op elkaars geloofsontwikkeling en op elkaars welzijn. We helpen elkaar in geloofsontwikkeling, in geloofsgesprekken en kringwerk. Zo proberen we de Bijbelse boodschap te verstaan. Het geloofsgesprek vindt op talloze plekken in de gemeente plaats: in kerkenraadsontmoetingen (ringvergaderingen ook voor gemeenteleden), Bijbelkringen en gespreksgroepen, catechese. Ook zijn er lezingen waarin het geloven en leven wordt verbonden. Er wordt gewerkt met een jaarthema. (dit wordt meestal overgenomen van de Protestantse Kerk Nederland)

11

#### **Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan .... (beleidsvoornemens):**

- Activiteiten die in de nieuwe aanbouw gehouden kunnen worden en die ook interessant zijn voor dorpsbewoners. We denken bv. aan lezingen met thema's als: dementie, voltooid leven, donorcodicil, christenen voor Israël.

### **3.7. COMMUNICATIE**

*Want nooit is een profetie voortgekomen uit menselijk initiatief: mensen die namens God spraken werden daartoe altijd gedreven door de Heilige Geest. (2 Petrus 1:21)*

#### **Beschrijving huidige situatie**

Er wordt op diverse manieren met gemeenteleden gecommuniceerd: Rehobothbode, Website, Facebook, Zondagsbrief, beamer. De communicatie buiten de gemeente is vooral in huis-aan-huisbladen, Thoolse bode en de Eendrachtbode.

#### **Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan .... (beleidsvoornemens):**

- We willen meer zichtbaar zijn in wat we doen buiten de muren van de kerk. Verder willen we ook de passende communicatiekanalen zoeken bij de doelgroepen die we willen bereiken.

- schrijven van een communicatieplan.
- actualiseren van de website.
- nieuwe ontwikkeling: blijvend uitzenden van erediensten in beeld en geluid.

➤ ook de onderlinge communicatie verdient de nodige aandacht.

## 3.8. JEUGDWERK

### Roeping

We willen:

- De jeugd in contact brengen c.q. bewaren bij het Evangelie van de Here.
- De jeugd zodanig toerusten dat zij een plaats kunnen innemen binnen de gemeente.
- De jeugd helpen om vanuit deze plaats te leven in de wereld.

*Maar Jezus riep de kinderen bij zich en zei: 'Laat ze bij me komen, houd ze niet tegen, want het koninkrijk van God behoort toe aan wie is zoals zij. Ik verzeker jullie: wie niet als een kind openstaat voor het koninkrijk van God, zal er zeker niet binnengaan!' (Lucas 18:16)*

### Beschrijving huidige situatie - kerkdienst – catechese – diaconaat – club

De gemeente is een gemeente voor en van jong en oud.

### Crèche

Tijdens de kerkdienst is er in onze gemeente de mogelijkheid om gebruik te maken van opvang voor de allerkleinsten onder ons.

Dit wordt begeleid door de leiding van de crèche.

### Kindernevendienst

Voor de schoolgaande kinderen is er tijdens de kerkdienst kindernevendienst.

Voorafgaand aan de kindernevendienst wordt er in de kerk gezamenlijk met de gemeente het kinderlied gezongen.

Na het kinderlied verlaten de kinderen samen met de leiding de kerk om naar hun eigen jeugdruimte te gaan.

De kinderen luisteren in de kindernevendienst naar een verhaal uit de Bijbel, maken een knutselwerkje of krijgen een andere activiteit aangeboden.

Aan het einde van de kerkdienst, voor de zegen, komen de kinderen weer terug naar de kerk.

Ze worden samen met de leiding weer door de koster opgehaald.

In de Adventstijd is er het Kerstproject voor de kinderen.

Bij aanvang van de eredienst wordt de Adventskaars aangestoken en een gedichtje opgedragen door een kind. Bij terugkomst van de kinderen wordt met de gemeente gedeeld welk verhaal de kinderen gehoord hebben. Bij het Kerstfeest voor de kinderen krijgen ze een leesboek.

Aan het eind van het seizoen organiseert de leiding van de kindernevendienst een leuk en gezellig uitje met elkaar.

### KAJA

Voor de kinderen van 6 tot 12 jaar is er de kinderclub KAJA.

De betekenis hiervan is: Kinderen Achter Jezus Aan.

KAJA is, bij voldoende aanmeldingen, op 4 á 5 vrijdagavonden per jaar.

Tijdens deze avonden wordt er een verhaal uit de bijbel vertelt, liederen gezongen en met elkaar geknutseld of een andere activiteit gedaan.

Ook wordt er met de kinderen aandacht gegeven worden aan de ouderen/alleenstaanden

uit onze gemeente.

Rond Pasen zullen er leuke knutselwerkjes gemaakt worden om deze vervolgens samen met de leiding rond te brengen bij de mensen thuis. Dit wordt altijd ontzettend gewaardeerd.

Na het rondbrengen wordt er gezamenlijk gegeten om deze activiteit af te sluiten.

Ook in de kerstperiode zal er voor de kinderen een speciale activiteit georganiseerd worden.

## Catechese

### Young Scouts:

Dit zijn de jongeren vanaf 12 jaar.

### Follow Me:

Dit zijn de jongeren vanaf ongeveer 15 jaar.

### Young People With a Message:

In deze groep zitten de oudere jongeren die meer behoefte hebben aan diepgang en serieus met het geloof bezig zijn.

Zogezegd de voorloper van de belijdeniscatechese.

Ook is er een aantal jaren geleden het idee ontstaan om op verzoek van onze jongeren in onze gemeente 2 jongerenclubs op te zetten.

Helaas bleek dit i.v.m. werk en sport (vrije tijd) in werkelijkheid toch lastig te zijn.

Omdat de leiding dit erg jammer vond, is er met andere kerken van het eiland contact gezocht.

Hieruit is een werkgroep ontstaan, om samen (interkerkelijk) activiteiten te organiseren voor de jongeren uit de verschillende gemeenten.

Zoals bv: EO-Jongerendag, dropping en sporttoernooien.

De EO-Jongerendag van 2024 zal de eerste gezamenlijke activiteit worden.

## Jeugdwerkcommissie

Deze commissie buigt zich over activiteiten waarbij de gemeenschap van Sint-Maartensdijk wordt betrokken, om de Hervormde Gemeente Rehoboth conform het revitaliseringsplan naar buiten toe te presenteren.

Voorbeelden uit het verleden zijn “de Herdertjestocht” en de Kerstmusical.

Ook wordt er zo nu en dan een activiteit georganiseerd voor de 12 plussers en zal de commissie betrokken zijn bij het organiseren van de start en sluiting winterwerk.

## Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan .... (beleidsvoornemens) - kerkdienst – catechese – diaconaat – club

De jeugdwerkcommissie is weer geactiveerd, een jeugdouderling heeft het ambt aanvaard.

- Jeugdbeleid structureel vormgeven met bijbehorende activiteitsaanbod/ structureel aandacht voor het jeugdwerk, m.n. 16+:
  1. in kaart brengen van wat er al gebeurt op het gebied van *vieren* (kerkdienst en andere vormen van vieren), *leren* (catechese en andere vormen van leren), *dienen* (jeugddiaconaat), *ontmoeting* (clubwerk, sportactiviteiten).
  2. Welke doelstelling(en) willen we de komende jaren realiseren?
- 3. De gemeente een thuisplek voor jong en oud.
- Kinderen en jongeren vormen anno nu de gemeente samen met ouderen (dit in tegenstelling tot ‘wie de jeugd heeft, heeft de toekomst’ → in de toekomst blijkt dit niet altijd waar te

zijn). We willen graag dat kinderen en jongeren nu meedoen in de gemeente, zodat de kerk nu een plek wordt waar jong en oud zich thuis voelen.

- Missionair: ontwikkelen van een plan om met feestdagen ook iets buiten te organiseren, zoals een kerstmusical (ook niet kerkgangers kunnen daarbij aanhaken).

### 3.9. KERKRENTMEESTERLIJK BEHEER

#### Roeping

We willen de gemeente faciliteren met middelen en gebouw.

*Zijn Heer zei tegen hem: 'Voortreffelijk, je bent een goede en betrouwbare dienaar. Omdat je betrouwbaar bent gebleken in het beheer van een klein bedrag, zal ik je over veel meer aanstellen. Wees welkom bij het feestmaal van je Heer' (Mattheüs 25:21)*

#### Beschrijving huidige situatie

##### *Beheer Kerkgebouw (nieuwbouw)*

Het onderhoud aan het kerkgebouw gebeurt aan de hand van het meerjaren onderhoudsplan.

##### *Financiën*

De kerkelijke bijdragen blijven gelijk. We werken met het geautomatiseerde boekhoudsysteem FRIS van de Protestantse Kerk Nederland. De afgelopen periode is extra ingezet op het werven van meer inkomsten: volgen van het geven van de kerkelijke bijdrage, talentenveiling, helft van de opbrengsten van de oliebollenactie. Geldwerving vraagt blijvende aandacht.

##### *'personeel' (predikant – vrijwilligers)*

De predikantsformatie is 0,8. Kusters, organist en EHBO-medewerkers zijn vrijwilligers.

#### **Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan .... (beleidsvoornemens):**

##### ➤ *Kerkgebouw*

Het kerkgebouw heeft een kerkruiimte die flexibel te gebruiken is, de stoelen staan los.

Aan de voorzijde van ons kerkgebouw is in 2020 een nieuwe ruimte gebouwd. Deze uitbouw is te zien als een schakel, een open en transparante ruimte tussen kerk en dorp, daar de glasgevel een minder gesloten indruk van de kerk geeft en de drempel verlaagt van buiten naar binnen, maar ook van binnen naar buiten. De nieuwe uitbouw is een multifunctionele ruimte met keuken, geschikt voor doordeweekse activiteiten.

Als functies van de ruimte kunnen we noemen: 1. Ontmoetingsruimte, ontmoeten en onthaasten, 2. Speel en spel, 3. Maaltijden, 4. Culturele functie (concerten en lezingen).

##### ➤ *Tuin*

Naar aanleiding van de landelijke startdag 'kerk in de buurt' zijn er ideeën om in 2020 een kerktuin in te richten. Op dit moment zijn er overleggen met de burgerlijke gemeente om dit te realiseren rondom de kerk uitbreiding. Opzet is dat deze tuin een openbaar karakter krijgt en dat mensen (er staat een verzorgingshuis aan de rand van de tuin) erdoorheen kunnen lopen en eventueel een kopje koffie kunnen drinken in de multifunctionele ruimte. Over de inrichting en gebruik worden mogelijkheden verkend: bijbels-educatief, diaconaal, rustplek...

##### ➤ *Financiën*

Blijvende aandacht voor geldwerving door:

- Specifieke jongerenbrief kerkbalans (in samenwerking met jongeren schrijven).

- Specifieke toelichting op collectes kerkbeheer waarvoor deze bestemd zijn: bv. onderhoud gebouw, muziekinstrumenten, verwarming .....
- Onderzoeken van mogelijkheden naar andere vormen van fondsenwerving, bv. subsidies gemeente Tholen, Protestantse Kerk Nederland, sponsoring of anders.

### 3.10. LEIDINGGEVEN AAN DE GEMEENTE DOOR DE KERKENRAAD

#### Roeping

*En dit bid ik dat uw liefde nog steeds overvloediger wordt in kennis en alle fijngevoeligheid, opdat u kunt onderscheiden wat wezenlijk is, opdat u oprecht bent en zonder aanstoot te geven tot de dag van Christus, vervuld met vruchten van gerechtigheid, die door Jezus Christus zijn, tot heerlijkheid en lof van God. (Filippenzen 1: 9-11)*

#### Beschrijving huidige situatie

De kerkenraad doet haar werk conform de Kerkorde en de Plaatselijke Regeling.

Het werk en het gemeentelieven worden vooral gedragen door de kerkenraad en de predikant.

We zien de volgende ontwikkelingen:

- Het kost steeds meer moeite om mensen voor het kerkenraadswork te krijgen. Ondanks dat is de kerkenraad een enthousiaste groep mensen. De kerkenraad trekt als team met elkaar op.

De sfeer is er goed. De kerkenraad denkt toekomstgericht.

- De leden van de kerngroep vrijwilligers - 'waar we het mee redden' - willen niet telkens gevraagd worden, want ze willen ook wel eens een stapje terugdoen. Ook vrijwilligers die niet kerkelijk betrokken zijn, kunnen hun bijdrage leveren aan onze gemeente.

- Beroepen van een nieuw predikant (start najaar 2020). Een aanstelling van max. 80% is mogelijk. Aanvullende hulp komt van gemeenteleden/vrijwilligers/kerkelijk werker.

15

#### Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan .... (beleidsvoornemens):

Om duurzaam gemeente te kunnen zijn en blijven, gezien de bovenstaande ontwikkelingen, willen we

- Meer faciliteren dan organiseren.
- Meer gemeenteleden betrekken bij het kerkenwerk.  
Samen dragen we het werk in de gemeente.
- Gebruik maken van de talenten van gemeenteleden (opzetten talentenbank).
- Houden van jaargesprekken
- Een aanpassing van het takenpakket (voorheen 100%). Taakomschrijving predikant is bij 80% nodig (en verplicht volgens kerkorde). De taken van de vorige predikant waren vooral: pastoraat, eredienst, vorming en toerusting (kringwerk en catechese) en vergaderwerk. Ook de activiteiten rond de feesten werden door de predikant getrokken.
- Communicatie levend houden.

## 4. Focus en Prioriteiten

Het beleidsplan 2025 – 2028 is toekomstgericht, gericht op ons verlangen om meegenomen te worden in de missie van God en als gemeente meer naar buiten te treden, de kerk meer bij het

dorp en de mensen te brengen en tevens een zichtbare en herkenbare plek te zijn op het dorp, in aansluiting bij onze wens om een wervende en open gemeente te zijn.

Focus/in volgorde van prioriteit:

1. Communicatie (intern)
2. Jeugdwerk (jong en oud)
3. Kerk naar buiten (externe communicatie/contact)
4. Opbouw van de gemeente (o.m. toerusting en activiteiten)
5. Eredienst
6. Pastoraat
7. Leidinggeven aan de gemeente
8. Zending en Evangelisatie
9. Kerkrentmeesterlijk beheer
10. Diaconaat